

RÉPUBLIQUE DU CAMEROUN
Paix – Travail – Patrie

UNIVERSITÉ DE DSCHANG
Scholae Thesaurus Dschangensis Ibi Cordum

RECTORAT

CABINET DU RECTEUR



REPUBLIC OF CAMEROON
Peace – Work – Fatherland

UNIVERSITY OF DSCHANG
Scholae Thesaurus Dschangensis Ibi Cordum

CHANCELLERY

THE VICE-CHANCELLOR'S OFFICE

BP 96, Dschang (Cameroun) – Tél./Fax: (237) 233 45 13 81 – Website : <http://www.univ-dschang.org> E-mail: udsrectorat@univ-dschang.org

N° **B28** / **06091** / UDs/R/VR-RECOME/DRD/SP/tc

Dschang, le/the **09 OCT 2026**

**APPEL À CONTRIBUTIONS POUR UN OUVRAGE COLLECTIF INTITULÉ
"MES ANNÉES À L'UNIVERSITÉ DE DSCHANG".**

ARGUMENTAIRE

Créée en 1993 (décret n° 93/026 du 19 janvier 1993 portant création d'Universités) sur les cendres du Centre universitaire de Dschang, l'Université de Dschang a aujourd'hui 33 ans d'existence. C'est beaucoup pour une institution, c'est aussi peu pour cette institution, si on la compare à celles qui existent depuis plusieurs siècles. Mais, 33 ans d'existence, c'est tout de même l'âge d'un bilan pour voir et mesurer le chemin parcouru. L'université de Dschang a certainement eu des hauts et des bas, des réussites et des échecs, des satisfactions et des insatisfactions. Ce bilan concerne les domaines administratif, académique, infrastructurel, de la recherche et de la coopération.

33 ans d'existence, c'est aussi l'occasion de faire des projections et voir ce que l'Université de Dschang sera demain et ce qu'elle doit faire pour connaître encore plusieurs autres années d'existence et surtout s'affirmer encore et davantage comme une Université de référence de par ses performances. Déjà, elle a un classement honorable et enviable. Car, première Université du Cameroun depuis plusieurs années, l'Université de Dschang l'est également en Afrique centrale et se positionne parmi les meilleures en Afrique francophone.

"Mes années à l'Université de Dschang". Tel est donc le titre de l'ouvrage que son Top management entend produire, avec l'apport et la collaboration de toutes celles et ceux qui, à un moment donné de leur vie académique et/ou professionnelle, se sont retrouvés à l'Université de Dschang ou y ont travaillé. C'est un ouvrage bilan qui entend explorer les coins et recoins, sans complaisance ni animosité, de l'Université de Dschang. C'est aussi un ouvrage prospectif, en ce qu'il vise à imaginer l'Université de Dschang du futur avec l'avènement et l'essor de l'intelligence artificielle.

Sont sollicités pour la réalisation de cette importante œuvre, tous les enseignants, anciens et nouveaux, les anciens étudiants et les responsables administratifs et académiques, actuels et anciens.

AXES THÉMATIQUES

Axe 1 : Mes années à l'Université de Dschang comme étudiant. Après l'obtention du Baccalauréat, plusieurs jeunes lauréats ambitionnent de poursuivre des études universitaires. Ils disposent de plusieurs options au rang desquelles les Universités d'Etat. Parmi celles-ci, ils devront également choisir celle au sein de laquelle ils souhaitent s'inscrire. Ceux qui font le

choix de l'Université de Dschang ont certainement des raisons qui les y poussent. Ils ont aussi des objectifs qu'ils se fixent et des attentes qu'ils placent en cette institution. Ils y vivent enfin une expérience qui mérite d'être connue. Cet axe permet donc à ceux qui sont passés à l'Université de Dschang, comme étudiants, de s'exprimer sur leurs années passées dans cette institution.

Axe 2 : Mes années à l'Université de Dschang comme personnel non enseignant. L'agent recruté pour servir à l'Université est appelé à faire valoir ses compétences dans les domaines administratif et technique, assurer la transmission des dossiers dans les différentes structures de l'université et faire en sorte que l'évolution de sa propre carrière se déroule convenablement. Les agents de l'Université de Dschang ne dérogent pas à cette réalité. Ceux encore en service et ceux déjà à la retraite ont d'une manière ou d'une autre, chacun à sa façon, une appréciation à porter au travail qu'ils ont eu à faire à l'université de Dschang et sur son fonctionnement au plan administratif et technique. Cet axe de réflexion leur offre justement la tribune pour s'exprimer sur ces différents aspects.

Axe 3 : Mes années à l'Université de Dschang comme enseignant. L'enseignant recruté pour servir à l'Université est appelé à faire évoluer la pédagogie, assurer la transmission du savoir aux étudiants ainsi que leur encadrement, faire avancer la recherche dans son domaine et assurer également l'évolution de sa propre carrière. L'Université de Dschang ne déroge pas à cette réalité. Ses enseignants, ceux encore en service et ceux déjà à la retraite, ont d'une manière ou d'une autre, chacun à sa façon, une appréciation à porter sur la pédagogie, l'enseignement, l'encadrement, la recherche et la carrière à l'Université de Dschang. Cet axe de réflexion leur offre justement la tribune pour s'exprimer.

Axe 4 : Mes années à l'Université de Dschang comme responsables administratifs ou académiques. La vie de l'Université repose incontestablement sur l'activité des responsables administratifs et académiques chargés d'assurer la gouvernance universitaire. Au Cameroun, ces responsables sont désignés par Décret du Président de la République, par Arrêté du Ministre de l'Enseignement supérieur ou enfin par Décision du Recteur. C'est sur cette base que de nombreuses personnes, enseignants d'Université ou non, ont bénéficié de la confiance des autorités pour servir à l'Université de Dschang comme responsables administratifs ou académiques que ce soit dans l'Administration centrale (Rectorat) ou dans les établissements. Cet axe de réflexion leur permet, chacun à partir de la position qu'il a occupée ou qu'il occupe, de s'exprimer sur sa vision de la gouvernance à l'Université de Dschang.

COMITÉ D'HONNEUR

Président : Le Recteur de l'Université de Dschang

Vice-Président : Le Vice-Recteur chargé de la Recherche, de la Coopération et des relations avec le monde des Entreprises

Membres : - Le Vice-Recteur chargé des Enseignements, de la Professionnalisation et des TIC

- Le Vice-Recteur chargé du Contrôle, de l'Inspection de l'Évaluation
- Le Secrétaire Général
- Le Conseil Technique
- Le Directeur des Affaires Administrative et Financières

COMITÉ SCIENTIFIQUE



Président : Le Vice-Recteur chargé de la Recherche, de la Coopération et des relations avec le monde des Entreprises

Vice-Président : Le Directeur des Affaires Académiques et de la Coopération

Rapporteur : Le Chef de Division de la Recherche et du Développement

Membres : - Les Directeurs des UFR

- Les Directeurs des Centres de Recherche
- Le Chef de service des Publications
- Le Chef de service de la Recherche.
- Les Coordonnateurs des Dschang School.

COMITE DE LECTURE

Président : Le Directeur des Affaires Académiques et de la Coopération

Vice-Président : Le Chef de Division de la Recherche et du Développement

Rapporteurs : - Le Chef Service de la Recherche
- Le Chef Service des Publications

Membres : - Les Secrétaires Permanents des Centres de Recherche

CALENDRIER

Pour faciliter la fabrication et l'édition de l'ouvrage aux dates proposées par l'éditeur, les contributeurs voudront bien noter et respecter scrupuleusement le calendrier modifié ainsi qu'il suit :

- **08 octobre 2026 :** Publication de l'appel à contribution
- **20 novembre 2026 :** date limite d'envoi des propositions de contributions comportant l'identité du contributeur, le titre de la contribution et une présentation du sujet, devant tenir sur une page ;
- **07 janvier 2027 :** notification de l'avis du Comité scientifique de l'ouvrage collectif aux contributeurs ;
- **05 mars 2027 :** soumission des contributions entièrement rédigées aux adresses mail dédiées ;
- **25 mai 2027 :** publication de l'ouvrage
- **10 juin 2027 :** cérémonie officielle de présentation de l'ouvrage

CONSIGNES ÉDITORIALES

Les contributeurs doivent respecter les exigences éditoriales suivantes :

1. Texte rédigé dans l'une des langues officielles que sont le français et l'anglais.
2. Utiliser la police « Time new roman » et l'interligne 1,5.

3. Joindre au texte un résumé de cinq (5) lignes maximum (en français et en anglais), accompagné de mots-clés (5 maximum) caractérisant le sujet traité.
4. Les références bibliographiques devront être présentées comme suit :
- *Pour les ouvrages* : l'auteur (initiales du prénom et nom en majuscules), le titre en italique, le lieu de publication, la maison d'édition (et la collection le cas échéant), l'année, la page (p. 7) ou les pages (pp. 9-34).
 - *Pour les articles de revue* : l'auteur (initiales du prénom et nom en majuscules), le titre entre guillemets, le titre de la revue en italique, le numéro, le mois et l'année, la ou les pages.
 - *Pour les extraits d'ouvrages* : l'auteur (initiales du prénom et nom en majuscules), le titre de l'article entre guillemets, in plus nom du ou des directeurs de publication, le titre de l'ouvrage en italique, le lieu de publication, la maison d'édition (et la collection le cas échéant), l'année, la page (p. 7) ou les pages (pp. 9-34).
5. Utiliser une numérotation continue pour les notes de bas de pages.
6. Mettre tous les termes ou expressions qui ne sont pas en langue française en italique.
7. Nombre de pages : entre **5 pages** (minimum) et **20 pages** (maximum).

Responsables ou Personnes à contacter :

Pr Bernard-Raymond GUIMDO DONGMO, Vice-Recteur chargé de la Recherche, de la Coopération et des relations avec le monde des Entreprises ; Tél. /WhatsApp : 0237 6 95 69 11 35/0237 79 42 75 77

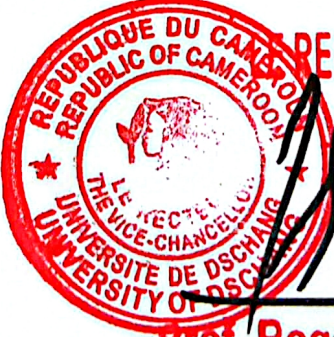
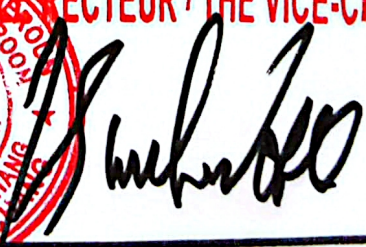
Pr André TCHOUPIE, Directeur des Affaires Académiques et de la Coopération ; Tél. /WhatsApp : +237 6 77 47 09 36

Pr David DONGO, Chef de Division de la Recherche et du Développement ; Tél. /WhatsApp : +237 6 77 32 99 22

Adresses mail d'envoi des contributions :

Adresse mail d'envoi 1 : ouvragecollectif@univ-dschang.org

Adresse mail d'envoi 2 : Mme Désirée Blandine TCHOUBAYO, Assistante du VR-RECOME, Tél. : +237 6 77 77 03 69/ 697637601. Mail : blandoche2002@gmail.com


RECTEUR / THE VICE-CHANCELLOR

Prof. Roger TSAFACK NANFOSSO