

REPUBLIQUE DU CAMEROUN
Paix – Travail – Patrie

UNIVERSITE DE DSCHANG
Scholae Thesaurus Dschangensis Ibi Cordum

RECTORAT

Secrétariat Général
LE SECRETAIRE GENERAL



REPUBLIC OF CAMEROON
Peace – Work – Fatherland

THE UNIVERSITY OF DSCHANG
Scholae Thesaurus Dschangensis Ibi Cordum

CHANCELLERY

The Registrar's Office
THE REGISTRAR

BP 96, Dschang (Cameroun) – Tél. /Fax (237) 233 45 13 81 – Website: <http://www.univ-dschang.org>. E-mail: udsrectorat@univ-dschang.org

CEREMONIE DE PRESENTATION DES VŒUX DE NOUVEL AN A MONSIEUR LE RECTEUR DE L'UNIVERSITE DE DSCHANG

DISCOURS DU SECRETAIRE GENERAL DE L'UNIVERSITE DE DSCHANG

PROFESSEUR GUY MVELLE

VENDREDI 03 FEVRIER 2023

- ✚ Monsieur le Recteur de l'Université de Dschang, Professeur Roger TSAFACK NAFOSSO
- ✚ Mesdames et Messieurs les membres du Conseil rectoral
- ✚ Mesdames et Messieurs les invités spéciaux de l'Université de Dschang
- ✚ Mesdames et Messieurs les Promoteurs des Instituts Privés d'Enseignement Supérieur (IPES), partenaires privilégiés de l'UDs
- ✚ Mesdames et Messieurs les Professeurs, Maîtres de Conférences, Chargés de Cours, Assistants, Assistants nouvellement recrutés,
- ✚ Mesdames et Messieurs les Représentants du Corps Enseignant en vos grades respectifs
- ✚ Mesdames et Messieurs les enseignants promus aux derniers CCIU et CCI-CAMES
- ✚ Mesdames et Messieurs les Délégués du Personnel non Enseignant
- ✚ Mesdames et Messieurs les personnels retraités qui recevront les félicitations de Monsieur le Recteur ce jour
- ✚ Madame la Représentante des étudiants au Conseil d'administration de l'Université de Dschang
- ✚ Mesdames et Messieurs les Délégués des Etudiants
- ✚ Chers Collègues, Chers Personnels administratifs
- ✚ Chères Etudiantes, Chers Etudiants
- ✚ Chers membres de la Chorale, de la fanfare et du protocole
- ✚ Honorables Invités.

Permettez-moi d'abord de vous dire tout le plaisir que j'ai de renouer avec cette belle tradition républicaine de présentation des Vœux à Monsieur le Recteur de notre Université, le **Professeur Roger TSAFACK NAFOSSO** qui pour la quatrième fois m'offre l'immense honneur de prendre la parole en premier devant cette auguste Assemblée réunie massivement dans notre flamboyante salle de Conférences/Amphi 1000. Nous n'avions pas pu nous retrouver ni en 2021 ni en 2022 à cause du contexte sanitaire lié à la pandémie de la Covid-19 qui a donné un tant soit peu libre court à des fantasmes de quelques avant-gardistes apocalyptiques qui ont tenté d'en faire une évidence de fin du monde. Pendant deux ans l'on n'était plus seulement dans l'ordre d'une représentation religieuse ou métaphysique, mais à celui d'une prédiction rationnelle de l'avenir. L'espérance, sinon dans la forme que devrait prendre l'avenir, du moins dans le fait qu'il y en aura effectivement un, paraît à nouveau crédible avec ce retour de la présentation des vœux, en tout cas en attendant que les spécialistes de la décadence humaine ne nous annoncent de nouvelles amertumes à partir de leur regard sur le seul centre traditionnel de l'histoire qu'est l'Occident. Les vœux en vidéo ou par WhatsApp, c'est bien sympathique, mais la convivialité physique partagée, ensemble dans un même lieu est beaucoup plus chaleureuse. Donc bienvenue à nouveau pour une vraie cérémonie dans une vraie salle des fêtes.

En inaugurant les prises de parole de ce jour, je bénéficie à cet effet d'un privilège que personne ne saurait boudier dans sa carrière, mais dont je suis incontestablement

deveable à l'ordinaire des lieux, que je prie de bien vouloir accepter ma déférente reconnaissance pour la confiance placée en ma personne en ce radieux jour solennel.

Pendant deux années plusieurs rencontres importantes ont eu lieu au sein de notre institution, mais celle des vœux revêt un accent particulier parce qu'elle constitue une sorte de prolongation du réveillon de Noël et du Nouvel An où chaque membre de notre communauté vient véritablement achever ses fêtes de fin d'année ici, tout en reprenant les forces nécessaires pour engager les douze prochains mois. C'est une rencontre qui se veut toujours spéciale et solennelle, et sur laquelle nous avons toujours mis un point d'honneur quant à sa programmation et son articulation, surtout lorsque l'on sait qu'il y a des universités au Cameroun qui, pour des raisons diverses, n'ont pas pu tenir ces des vœux malgré la maîtrise de la pandémie et la résilience à certains chocs exogènes dont la guerre en Ukraine. **A ce titre, Monsieur le Recteur**, l'ensemble de la communauté universitaire de Dschang me charge, avec enthousiasme et fierté, de vous transmettre l'immense joie qui l'anime de savoir que vous avez consenti à faire des sacrifices pour leur offrir de façon généreuse cette impressionnante et attrayante cérémonie de ce jour. L'enthousiasme et la révérence qui m'habitent alors face à cette lourde responsabilité me donnent l'audace de souhaiter à tous et à chacun, la bienvenue, et d'exprimer ma gratitude fraternelle pour l'intérêt et la considération que les femmes et les hommes qui servent au quotidien cette Université ont bien voulu, par leur présence effective et affective en ces lieux, accorder à cette cérémonie qui se déroule une fois de plus dans le cadre de la « Dynamique collective ».

De par ses missions de coordination administrative et de veille stratégique relevant notamment du décret portant organisation administrative et académique de l'Université de Dschang, en vertu de la délégation de signature reçue en début de chaque année budgétaire et des ordres et instructions spécifiques venant du Recteur, le Secrétaire général est sensé avoir une connaissance complète du fonctionnement global de notre institution au quotidien. D'où sa responsabilité de porter en pareille circonstance exceptionnelle, la voix de l'Institution, pour adresser à Monsieur le Recteur, dans une double perspective évaluative et prospective, le message particulier de la communauté universitaire. Toute chose qui renforce la prudence du propos qui sera tenu ici.

Mais avant d'y arriver, permettez-moi Monsieur le Recteur de nous rappeler que ces deux dernières années, la mort, oui la mort, de façon surprenante et inattendue, a encore frappé aux portes de notre auguste institution, et elles se sont ouvertes à elle, volontairement ou non, laissant emporter des êtres aussi chers qu'utiles, personnels administratifs et enseignants qui nous ont brusquement quittés. Il s'agit pour les personnels administratifs en 2020 de Monsieur Robert NGUEDIA. En 2021 Messieurs Crovis Berlin JIATSA, Beauclair FOU DJI DONGMO et Madame Marie-Joelle ETAKUE MATOKO. En 2022 Etienne ZOYEM. Pour le corps enseignant en 2020 Grégoire KAMDJO, MC à l'IUT-FV et Hervé Thierry KAMDEM TAGNE, MC à la FS. En 2021 AJAGA NJI, professeur retraité (FASA), OFEH Moses ABIT, MC (FSEG), Jean AGOFACK NGUEMEZI, MC (FS), Maurice TSALEFAC, professeur et Doyen (FLSH), Martin SANOU SOBZE, CC (FMSP). En 2022, AMABO Olivia BI-SOH, CC (FLSH).

Je voudrais prier l'assemblée de bien vouloir se lever afin d'observer une minute de silence pour le repos éternel des âmes des illustres disparus.

[Minute de silence]
Je vous remercie.

Monsieur le Recteur,

Voici sept ans que vous êtes là, voici sept années que la « Dynamique collective » œuvre sans relâche, jour après jour, avec les joies et les peines qui rythment quotidiennement la vie administrative, très souvent dans les réussites et parfois dans les échecs. Sans abandonner ou ralentir vous avez toujours su repartir et même accélérer ; sans décrocher, vous nous invitez tous les jours à nous accrocher, à avancer sans reculer, à savoir finir lorsque l'on a commencé quelque chose, à savoir rester au sommet sans redescendre.

Sous votre majestueuse impulsion et votre détermination, ces trois dernières années, comme celles qui l'ont précédées depuis votre accession à la tête de cette auguste institution, ont été riches de réalisations, et c'est avec plaisir que je présenterais, sans prétention à l'exhaustivité, les événements phares ayant eu un impact positif sur le fonctionnement de notre institution. Je les énumérerai rapidement en fonction des quatre Programmes du MINESUP.

Au niveau du Programme 116/Développement de la composante technologique et professionnelle : En attendant le rapport de performance de l'année 2022 plusieurs données agrégées de vos présentations faites devant les administrateurs de notre Université nous renseignent qu'en 2021 notre Institution a formé un total cumulé de 8100 étudiants dans les établissements technologiques et professionnels. Ces étudiants représentent un pourcentage de 28,19% de la population estudiantine de notre Institution. Si l'on ajoute à ce chiffre les 2 548 étudiants des IPES dont nos établissements technologiques et professionnels assurent la tutelle pratique, ce pourcentage passe à 34,03%, ce qui est supérieur à la valeur cible du MINESUP qui est de 33%, celle de l'UDs étant de 31%. Toujours en 2021, l'UDs a délivré 2 404 Licences professionnelles et 653 Masters professionnels. L'on note une progression au niveau effectifs des diplômés des Master professionnels qui évoluent de 591 en 2020 à 653 en 2021, soit un pourcentage de 10,49%. Une augmentation qui peut notamment s'expliquer par la délivrance des diplômes d'ingénieur agronome-équivalent du Master professionnel- à la première cuvée des étudiants de l'Annexe de la FASA à Bafia. En termes de taux d'insertion professionnel, je peux rappeler qu'à l'IUT-Fotso Victor de Bandjoun, et sur la base d'une enquête menée du 11 septembre 2020 au 11 juin 2021, 411 diplômés sur 757 enquêtés ont pu s'insérer dans la vie active, soit 54% des personnes enquêtées. A la Faculté de médecine et des sciences pharmaceutiques, les taux d'insertion sont de 50%, 78% et 60% pour les Masters de santé publique, de Kinésithérapie et de Biologie clinique. D'autres avancées futures concernent par exemple l'ouverture à la rentrée académique 2023-2024 à l'IUT-FV d'une nouvelle filière innovante sur l'Ingénierie Biomédicale.

Pour le Programme 117/Modernisation et professionnalisation des établissements facultaires classiques : En 2021 le nombre de diplômés professionnels formés dans les quatre établissements classiques que compte l'UDs (FLSH, FSEG, FSJP, FS) est de 991, soit 324 pour les licences et 667 pour les Masters. Un pourcentage de 4,80%, une performance légèrement supérieure à la valeur cible de 4% fixée par le MINESUP en 2021, et supérieure à la valeur cible de l'UDs qui est de 3,7%. Dans les IPES sous tutelle, le nombre de diplômes professionnels délivrés est de 2 271 pour les licences et de 946 pour les Masters. Par rapport à l'année 2020, ces chiffres sont en augmentation de 8,56% pour les licences et de 83,33% pour les Masters. Considérés ensemble, les établissements facultaires classiques de l'UDs et les IPES ont produit 3 884 diplômes dans les différentes filières professionnelles en 2021, avec une augmentation générale de 5,86% par rapport à l'année 2020. Dans la même veine de la professionnalisation dans les établissements facultaires classiques, 1 029 étudiants ont effectué un stage en entreprise entre 2018-2021, une augmentation supérieure à celle des diplômés. Le nombre d'étudiants des IPES ayant effectué un stage en entreprise est encore plus largement supérieur au nombre des diplômés : 3 431 contre 3 217. Toujours dans la perspective de rapprocher davantage les étudiants des facultés classiques des milieux professionnels, le nombre de séminaires organisés par l'UDs est passé de 11 à 24 entre 2020 et 2021. Avec 28 360 places assises et en tenant compte de l'ensemble de ses campus, l'UDs affiche 1,1 étudiant par place assise, chiffre largement supérieur à l'objectif de 3 étudiants espérés par place assise. Pour terminer provisoirement sur le Programme 117, nous pouvons évoquer pour s'en féliciter également le taux d'insertion des diplômés dans les facultés classiques. En se limitant au cas de la Faculté des sciences, ce taux est de 80% pour le Master en assainissement urbain, 58% pour le Master en diététique et éducation nutritionnelle, 86% pour le Master Mines et Pétrole, et 100% pour le Master Géologie appliquée. La professionnalisation s'est poursuivie dans ces établissements classiques avec notamment le lancement de formations innovantes comme celle du Master professionnel en Cybersécurité et gouvernance sécuritaire porté par la Faculté des sciences juridiques et politiques et l'IUT-FV de Bandjoun lequel est doté d'un Laboratoire de cybersécurité flambant neuf de 44 postes, financé par le Ministère des Postes et Télécommunications. En articulant nos programmes d'enseignements aux besoins de notre société actuelle nous accomplissons progressivement ce que le Sociologue Jean-Marc Ela avait si bien intelligemment appelé au début des années 1970 dans « La plume et la pioche » l'« enseignement décolonisé » qui doit avoir pour objectif essentiel « de rendre à l'Africain sa conscience culturelle et de le préparer à assumer sa tâche irremplaçable de facteur dynamique de sa propre croissance » (Ela, 1971 : 17-18).

En ce qui concerne le Programme 118/Structuration, amélioration et valorisation de la recherche universitaire et internationalisation, nous avons des chiffres tout aussi éloquentes que ceux des deux premiers Programmes. En 2021, 2 844 travaux de recherche ont été soutenus contre 2 186 en 2020 : 447 mémoires d'ingénieurs, 1247 Masters professionnels, 763 Master-recherche, 387 thèses de doctorat PhD. A ces chiffres l'on doit ajouter également une augmentation fulgurante du nombre d'articles

publiés et des communications délivrées dans des rencontres scientifiques qui passent de 618 en 2020, à 775 en 2021, soit une augmentation de 26% par rapport à l'année précédente. Le nombre d'ouvrage est également en augmentation : 19 en 2020 et 39 en 2021, soit une hausse de 105,26%. Les missions d'enseignement et de recherche sont passées de 15 en 2020 à 32 en 2021, avec une augmentation des voyages professionnels en 2021, surtout à l'étranger. Inscrivons dans la même lignée un grand déploiement de l'inventivité par la recherche à travers notamment la croissance des changements de grades des enseignants, et surtout les inventions et la création des projets innovants, c'est-à-dire des projets qui constituent une solution technologique claire pour résoudre des problèmes concrets de développement. L'on en trouve dans tous les établissements de l'UDs, en particulier dans les établissements technologiques et professionnels, ainsi que dans les structures spécialisées, notamment le Centre d'appui à la technologie, à l'innovation et l'incubation (CATI2) et à la Chaire Pierre Castel.

Sous votre impulsion de nombreuses conventions de partenariats sont signées avec d'importantes institutions nationales et internationales au profit de nos établissements à l'instar de celles entre la FASA et le centre de coopération internationale en recherche agronomique pour le développement (CIRAD-2021), entre la FASA et la Société de développement et d'exploitation des productions animales (SODEPA-2021), et entre la FASA et le Projet de développement de l'élevage (PRODEL-2022). Autant de convention qui ont élargi l'ouverture des étudiants de la FASA au monde professionnel. Avec la Faculté des sciences nous pouvons citer le lancement du projet GMC-DRA (2021-2022) qui bénéficie d'un financement de 300 000 dollars de l'US Army Research Laboratory of USA qui permettra à terme de former une vingtaine de docteurs experts en cybersécurité à la FS utilisant l'intelligence artificielle ; ou alors de la collaboration scientifique ô combien fertile entre la FS et les partenaires allemands d'un montant de 917 000 euros permettant de soutenir la formation doctorale de 45 étudiants d'Afrique subsaharienne dont 15 Camerounais dans le domaine de la biologie animale.

Que dire de l'attractivité de l'UDs si l'on s'en tient seulement à la fréquentation de notre université par des personnes de nationalité étrangère ? L'effectif total de ces dernières est passé de 1 000 étudiants en 2019/2020 à 1 432 en 2020/2021, soit une augmentation de 43%. Une attractivité qui draine chez nous des étudiants tchadiens, gabonais, congolais, centrafricains, équato-guinéens, rwandais, nigériens, angolais ou béninois et qui est une manière pour l'UDs de contribuer au soft power du Cameroun en Afrique, c'est-à-dire sa capacité d'influencer et à orienter l'éducation et la formation de l'élite dans d'autres pays africains. Cette influence qui est voulue à plus d'un titre renforce non seulement le rayonnement de notre pays, mais également légitime sa présence au sein de grandes enceintes internationales où se discutent des questions d'éducation, de formation, de recherche et d'enseignement. Bravo à l'Université de l'Université pour la contribution à la constitution d'une nation respectée dans ce contexte de mondialisation.

Au niveau du Programme 119/ Gouvernance et appui institutionnel dans le sous-secteur de l'enseignement supérieur enfin l'on note également des réalisations très éloquentes. Nous avons d'abord une dynamique communicationnelle et managériale s'appuyant sur un compte WhatsApp UD relayé par 20 autres comptes dans les

directions et établissements, des Conseils décanaux et de directions, un Conseil rectoral composé de 23 hauts responsables et se tenant régulièrement deux fois par mois pour la prospective et le suivi des décisions prises en conseils d'université et conseils d'administration. A cela l'on peut ajouter la plateforme pour les bulletins de solde en ligne et application mobile UDs, la plate-forme FOAD (formation ouverte à distance), les assemblées générales, les journées d'animation scientifique et culturelle, le championnat inter-structures, les commissions paritaires mixtes d'avancement des personnels, les conseils de discipline, etc. Pour les conditions d'études et de recherche des étudiants, le projet E-National Higher Education Network nous a permis de distribuer aux étudiants plusieurs vagues d'ordinateurs PBhev et l'Université s'est déployée dans des mises à jour importantes de certaines applications. Depuis la première vague de recrutement des docteurs autorisée par le Président de la République, l'UDs a organisé des sessions de formations pédagogiques à l'endroit des nouveaux assistants qui ont souvent bénéficié à cet effet d'une formation courte mais solide de la part d'éminents professeurs et experts nationaux. Cette année encore il est prévu que soit livrée une dernière formation à la dernière vague d'Assistants recrutés dans le cadre de cette opération spéciale. Expérience très rare dans les différentes universités d'Etat au Cameroun.

Au plan de la gouvernance managériale, le Recteur en personne coordonne et suit toutes les activités relatives au bon fonctionnement de toutes les structures de l'UDs (réunion de coordination des IPES, publication des résultats des examens finaux, cérémonie de clôture de l'année académique, supervision de l'organisation des concours d'entrée dans les établissements professionnels et technologiques, administration et représentation diverses, etc), tenue du tout premier conseil de direction de l'Institut des beaux-arts de l'Université de Dschang à Foumban. Pour la deuxième fois, nous avons produit la deuxième édition du recueil des textes de l'UDs, et je ne trahis pas un secret car la résolution a été adoptée en Conseil d'administration, le Recteur va bientôt doter certains hauts responsables de l'Université du matériel roulant flambant neuf pour encore et encore améliorer nos conditions de travail, et permettre à coup sûr d'amorcer un nouveau départ social courageux et inclusif.

En termes de gouvernance sociale, c'est avec bonheur que tous les membres de la communauté universitaire ont bénéficié depuis 2016 de la police d'assurance maladie chez AREA qui est remplacée aujourd'hui par **ZENITH Assurance** dont la procédure de contractualisation est en cours de finalisation.

Notre gouvernance financière nous permet chaque jour de détecter et de mieux capitaliser les nouvelles sources de recettes en termes d'activités génératrices de revenus (AGR), d'améliorer notre présentation du budget non seulement sur le schéma du budget programme, mais également sur la base des quatre programmes phares du MINESUP. De réduire autant que faire se peut la dette académique par le paiement régulier des prestations académiques comme c'est le cas à l'IUT-FV.

Au plan infrastructurel, la sécurisation du domaine foncier de l'UDs se poursuit et connaît une nette avancée qualitative et quantitative mise en évidence par l'ensemble des résultats allant des actes d'attribution pour certains sites, à l'établissement des titres fonciers pour d'autres. De nombreux autres avancées remarquables ont été faites ces

derniers temps et portent notamment sur le processus de construction des Blocs pédagogiques dans les établissements (à la FLSH, à la FSEG, à la FSJP, un bloc pédagogique à l'Institut universitaire de technologie Fotso Victor de Bandjoun, des salles de cours pour la Faculté de médecine et de sciences pharmaceutiques FMSP), etc. Je laisse de côté, de propos délibéré et faute de temps, toutes les autres réalisations flamboyantes, utiles et futuristes (Centre du développement du numérique universitaire situé à la sortie du campus principal coté IRAD) ayant eu impact positif sur le fonctionnement et le rayonnement de notre Institution ces dernières années et pour lesquelles la communauté université de Dschang adresse à notre hiérarchie et à vous Monsieur le Recteur sa profonde et inaltérable gratitude.

Monsieur le Recteur

Vous savez que qui dit merci en demande encore. Il me vient maintenant à l'esprit de vous présenter quelques doléances que les représentants de la communauté universitaire de Dschang vous prient de bien vouloir examiner avec bienveillance pour celles qui relèvent de votre pouvoir, et de bien vouloir porter à la haute attention de la hiérarchie celles qui échappent à votre suprématie.

Pour les personnels non-enseignants il s'agit entre autres de l'augmentation des effectifs des personnels administratifs, du renforcement des capacités dans les divers domaines de compétences, du traitement au cas par cas des avancements et des reclassements, particulièrement ceux qui ont des nouveaux diplômes en adéquation avec leur poste de travail, de l'amélioration de l'approvisionnement en eau dans les différents blocs décanaux, etc.

Pour les personnels enseignants il s'agit entre autres de : la poursuite des recrutements dans des domaines comme les mathématiques, l'informatique, la physique et ses applications, la chimie inorganique et la chimie pharmaceutique ; l'amélioration des cadres de travail comme l'octroi des bureaux à tous les enseignants et particulièrement aux enseignants de rang magistral, l'équipement des laboratoires, poursuite de la politique de construction de nouveaux blocs pédagogiques et l'achèvement des travaux en cours, la sécurisation de la ferme d'application et de recherche de la FASA à notre campus de Bansoa, la transmission à la hiérarchie de la doléance de voir la prime de la modernisation payée à tout le monde à temps et en même temps

Pour les étudiants, il s'agit notamment de la traditionnelle question de l'augmentation du nombre de plats servis dans certains restaurants comme à l'IUT-FV, de l'adoption d'un texte sur les droits et obligations des délégués généraux des étudiants, et de l'amélioration du service des navettes inter-campus par une augmentation en quantité du nombre de bus et du temps de travail. Monsieur le Recteur, autant d'attentes et de doléances qui montrent que vous êtes capables de faire et de donner plus à la communauté université de Dschang. **YES YOU CAN !**

Maintenant, l'honneur m'échoit ainsi en ce moment solennel tant attendu et en ces lieux mythiques où notre communauté universitaire sevrée pendant deux années de la chaleur et de l'ambiance conviviale des Vœux, (Le moment est venu) de présenter à votre respectueuse épouse ici présente, à toute votre famille, à tous ceux qui vous sont chers et à vous-même : **NOS VŒUX LES PLUS CHALEUREUX DE BONHEUR ET DE**

SUCCES, DE SANTE, DE PROSPERITE ET DE PROMOTION POUR L'ANNEE 2023.
QUE VOTRE PONCTUALITE ET ASSIDUITE HABITUELLES AU RECTORAT ET
NOTRE SENS D'ECOUTE DEMEURENT PERPETUELLEMENT AU SERVICE DE
NOTRE UNIVERSITE. QUE VOTRE ESPRIT D'INNOVATION SOIT TOUJOURS
FECOND ET PERMETTE ENCORE ET TOUJOURS A NOTRE INSTITUTION DE SE
HISSE PLUS LOIN AUX CIMES DE LA CONNAISSANCE ET OFFRE EN
PERMANENCE UN CADRE DE TRAVAIL, D'ETUDES ET DE RECHERCHE DES PLUS
ADEQUATS A TOUTE LA COMMUNAUTE UNIVERSITAIRE. QUE L'EQUITE ET LA
JUSTICE VOUS ANIMENT TOUJOURS ET SOIENT AU CŒUR DU VIVRE ENSEMBLE
QUI EST L'AUTRE NOM DE LA DYNAMIQUE COLLECTIVE, CAR DANS TOUTE
SOCIETE, CE SONT LES TENEBRES DE L'INJUSTICE QUI OBSCURSISSENT LA
LUMIERE DU BIEN. SOYEZ TOUJOURS POUR NOUS UN PELERIN DU DIALOGUE,
DE LA RECONCILIATION ET DE LA PAIX COMME VOUS L'AVEZ ETE LORS DE
VOTRE RECENTE TOURNEE DANS LES ETABLISSEMENTS. LA COMMUNAUTE
UNIVERSITAIRE ICI REUNIE SOUHAITE QU'AU LIEU DE L'EPINE S'ELEVE SUR LES
HAUTES TERRES DE FOTO LE CYPRES (500 ANS), AU LIEU DE LA RONCE
CROISSE LE MYRTE POUR QUE L'UNIVERSITE DE DSCHANG SOUS VOTRE
MAGISTERE D'INFLUENCE SOIT TOUJOURS POUR NOTRE NATION UNE
REFERENCE ET UN MONUMENT HISTORIQUE, PERPETUEL ET INDECLASSABLE.
ENSEMBLE NOUS ALLONS VEILLER A CE QUE L'ENSEMBLE DE L'UNIVERSITE DE
DSCHANG DANS SES COMPUS INTERIEURS ET EXTERIEURS RESPIRE. BONNE ET
HEUREUSE ANNEE MONSIEUR LE RECTEUR. JE VOUS REMERCIE POUR VOTRE
BIEN AIMABLE ATTENTION !