

REPUBLIQUE DU CAMEROUN
Paix – Travail – Patrie

REPUBLIC OF CAMEROON
Peace – Work – Fatherland

UNIVERSITE DE DSCHANG

Scholae Thesaurus Dschangensis Ibi Cordum

RECTORAT
ECOLE DOCTORALE



UNIVERSITY OF DSCHANG

Scholae Thesaurus Dschangensis Ibi Cordum

CHANCELLERY

POST GRADUATE SCHOOL

BP 96, Dschang (Cameroun) – Tél./Fax (237) 233 45 13 81 – Website : <http://www.univ-dschang.org> E-mail: ecoledoctorale@univ-dschang.org

DECISION N°2019/ 06209 /UDS/R/ED/DAAC/DSEM/D/CS/CSA/SP/SR/tc du 25 OCT 2019

Portant autorisation d'inscription en deuxième année de Thèse de Doctorat/PhD (D 2) dans la *Dschang School of Economics and Management (DSEM)* de l'Ecole Doctorale (ED) de l'Université de Dschang au titre de l'année académique 2019/2020

LE RECTEUR DE L'UNIVERSITE DE DSCHANG



- Vu la Constitution ;
- Vu la Directive n° 06-UEAC-01196CM-14 portant application du système LMD (Licence, Master, Doctorat) dans les Universités et Etablissements d'Enseignement Supérieur de l'espace CEMAC ;
- Vu la Loi n° 005 du 16 avril 2001 portant orientation de l'Enseignement Supérieur ;
- Vu le Décret n° 93/026 du 19 janvier 1993 portant création des Universités ;
- Vu le Décret n° 93/027 du 19 janvier 1993 portant dispositions communes aux Universités ;

TR

25 OCT 2019

- Vu le Décret n° 93/029 du 19 janvier 1993 portant organisation administrative et académique de l'Université de Dschang ;
Vu le Décret n° 2015/398 du 15 septembre 2015 portant nomination des Recteurs dans certaines Universités d'Etat ;
Vu l'Arrêté n° 99/008/MINESUP/DDES du 23 septembre 1999 portant organisation du cycle de Doctorat ou Doctor of Philosophy (PhD) dans les Universités d'Etat du Cameroun, modifié par l'Arrêté n° 01/0030/MINESUP/DDES du 11 avril 2001 ;
Vu l'Arrêté n° 16/0521/MINESUP/SG/DAUQ/DAJ/ du 21 juin 2016 fixant l'Organisation des formations conduisant à la délivrance du diplôme de Master Professionnel dans l'enseignement Supérieur au Cameroun ;
Vu la Décision n°F3/02868/UDs/R/VR-EPTIC/VR-RECOME/DAAC du 02 septembre 2010 portant création, organisation et fonctionnement de l'Ecole Doctorale de l'Université de Dschang ;
Vu la Décision n° F2/01980/R/VR-RECOME/VRCIE du 11 avril 2016 portant réorganisation de l'Ecole Doctorale de l'Université de Dschang, modifiée et complétée par la Décision n° F2/04888/R/VR-RECOME/VR-CIE du 23 juillet 2018 ;
Vu la Décision n°F2/02176/ED/VR-RECOME/DAAC/DRD/SR du 20 avril 2016 fixant les conditions d'inscription et de soutenance de l'Habilitation à Diriger des Recherches (HDR) dans les différentes Unités de Formation et de Recherche (UFR) de l'Ecole Doctorale de l'Université de Dschang ;
Vu la Décision n°F2/03248/R/ED/VR-RECOME/ du 28 juin 2016 modifiée par la Décision n° D20/04016/R/ED/DAAC du 08 août 2016 portant désignation des Responsables dans les différentes Unités de Formation et de Recherche de l'Ecole Doctorale de l'Université de Dschang ;
Vu la Décision n°2017/6941/UDS/VR-RECOME/ED/DAAC du 29 décembre 2017 relative à la capacité d'encadrement des Thèses de Doctorat/PhD et Mémoires de Master par les enseignants à l'Université de Dschang ;
Vu la Décision n°F2/04889/UDS/VREPTIC/VR-RECOME/VRCIE du 23 juillet 2018 portant Chartes des Thèses de l'Université de Dschang ;
Vu la Décision n°D20/05280/R/ED/VR-RECOME du 01 août 2018 portant désignation des responsables dans une Unité de Formation et de Recherche de l'Ecole Doctorale de l'Université de Dschang ;
Vu l'avis de la *Dschang school of Economics and Management (DSEM)* de l'Ecole Doctorale (ED) de l'Université de Dschang ;
Vu les délibérations du Conseil Scientifique de l'Ecole Doctorale de l'Université de Dschang en sa quatrième session tenue le 08 octobre 2019 ;
Sur proposition des Directeurs de Thèses ;

DECIDE :

Article 1^{er} : Sont autorisés à s'inscrire en deuxième année de Thèse de Doctorat/PhD (D2) dans la *Dschang School of Economics and Management (DSEM)* de l'Ecole Doctorale (ED) de l'Université de Dschang au titre de l'année académique 2019/2020, les étudiants dont les noms suivent :



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

25 OCT 2019



N°	Noms et Prénoms	Sujets de Recherche	Directeurs	Domaine de recherché
1	ANGO ESSAMA Philemon Parfait	La mobilisation des recettes publiques au Cameroun: essai d'analyse	Pr. AVOM Désiré Pr. BOBBO Amadou	Analyse et Politique Economique
2	BELOMO ONGUENE Marie Laure	Essais sur les enjeux socio-économiques des migrations en Afrique	Pr. NEMBOT N. Luc	
3	FEUKOUO FEUWO Adrien	Les effets de l'inflation sur la dette extérieure et la croissance économique du Cameroun	Pr. NEMBOT NDEFFO	
4	FEULEFACK TSANGUE Adèle	Essais sur les enjeux de la finance mobile dans les pays en développement	Pr. AVOM Désiré Pr. GNIMASSOUN	
5	KAMGUIA Brice	Essais sur l'analyse macroeconomique des chocs des termes de l'échange en Afrique	Pr. AVOM Désiré Pr. DRAMANE	
6	MALAH KUETE Yselle Flora	Inégalités et équilibre sur le marché du travail en Afrique	Pr. AVOM Désiré Pr. OMGBA Luc	
7	NADJIBE NALNAN Eric	Réforme budgétaire et inclusivité de la croissance économique au Tchad	Pr. NINGAYE Paul	
8	NDJAKWA TONGA Manuella	Analyse des effets de l'entrepreneuriat féminin sur la croissance économique au Cameroun	Pr. MIAMO WENDJI Clauvis	
9	NDOYA HEGUEU Hermann	Essais sur les enjeux de l'inclusion financière en Afrique	Pr. AVOM Désiré Pr BANGATE	

25 OCT 2019



10	NGUIMATSIA NGUEUNA Helene	L'impact de la qualité des institutions sur la productivité agricole en Afrique Subsaharienne)	Pr. MIAMO WENDJI Clauvis
11	NJOYA Loudi	Marché du travail, informalité et dynamique intersectorielle: cas de l'économie camerounaise	Pr. NGOUHOUE Ibrahim
12	NKARIEPOUN NJOYA Iliassou	Empowerment, économie sociale et solidaire: étude de cas d'organisations féminines en Afrique centrale	Pr. NGOUHOUE Ibrahim
13	OKERE ATANGA Donald Ferdinand	Origine institutionnelle des désastres naturels dans les pays en développement	Pr. AVOM Désiré Pr. MONDJELI
14	SEUGUE NIETCHO	L'emploi inclusif des jeunes au Cameroun	Pr. MIAMO WENDJI
15	SIKUBE TAKAMGNO Célestin	Impact des politiques publiques de réduction des inégalités de genre sur la croissance économique et la pauvreté	Pr. AVOM Désiré Pr. OMGBA Luc
16	TADADJEU NGUEMO Sosson	Trois essais sur l'effet de l'aide extérieure sur la santé et l'accès aux services socio-sanitaires en Afrique subsaharienne	Pr. NINGAYE Paul Pr. NOUROU
17	TALLA SADEU Michael Brice	Politiques publiques et sécurité alimentaire en Afrique subsaharienne	Pr. NINGAYE Paul Pr. MONDJELI
18	TII NCHOFOUNG NJIVUKUH	External shocks and economic resilience: a comparative study between the franc zone and some selected sub-Saharan Africa countries	Pr. NGOUHOUE Ibrahim

[Handwritten mark]

[Handwritten marks]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

25 OCT 2019



19	CHEGUEM SHUPO Davine MYSKINOLE	Les logiques de la gouvernance des entreprises familiales au Cameroun	Pr. FEUDJO Jules Dr. WANDJI Georges	Sciences de Gestion
20	Damaris NING MUFUR	Internal control effectiveness and accounting performance of microfinance institutions	Pr. NZONGANG Joseph Pr. SANGUE FOTSO	
21	DJOUEDJOUONG FOWE Zita	Les déterminants des choix comptables dans les PME au Cameroun	Pr. WANDA Robert	
22	FOKENG Sylvie	A comparative analysis on the impact of cultural and dream value on advertising and innovation	Pr. DOUANLA Jean	
23	FOMEKONG NOUBOSSE Aurelien	Des déterminants de la participation des managers au contrôle de gestion et leur impact sur la performance: une étude auprès des entreprises industrielles au Cameroun	Pr. NZONGANG Joseph Pr. NGANTCHOU	
24	KOUAM TATCHEMO Elise Emmanuel	Pertinence des normes IFRS dans le contexte de l'OHADA	Pr. FEUDJO Jules Pr. NJECTCHEU Louis	
25	LEMOUPA NGAFFO Kevine Tatiana	Les déterminants des modèles de carrière des seniors et la coopération intergénérationnelle	Pr. DOUANLA Jean	
26	LEUMANI PAMENI David Leo	Surqualification des personnels et performance financière des PME camerounaises	Pr. MIAMO WENDJI Pr. BEKONO	

MR

X

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'f' and 'si'.

25 OCT 2019



27	MAFFO Sonia	Culture financière et performance financière des entreprises au Cameroun	Pr. WANDA Robert
28	MANHOULI DANMOU Boris Noe	La problématique du financement des organisations paysannes (OP) en Afrique subsaharienne: une analyse de l'impact de la structure de propriété sur la performance des programmes d'appui et la contribution du model TCP dans la mesure de l'intention d'adhésion des OP	Pr. MIAMO WENDJI Pr. MESSOMO ELE
29	MBADA Jean Jacques Philippe	Influence de la communication RSE sur des consommateurs dans le secteur brassicole au Cameroun	Pr. DOUANLA Jean
30	MBATCHOU NTCHABET Anderson Yannick	Gestion du bilan et pérennité organisationnelle des pme camerounaises	Pr. WANDA Robert Pr. SANGUE FOTSO
31	MOUMENI Yvonne	Système de gouvernance et performance des entreprises familiales au Cameroun	Pr. MIAMO WENDJI Pr. SANGUE FOTSO
32	NEMBOT DEJOUONG Achil Thibaut	The impact of leadership style on employee motivation and commitment in small and medium size enterprises in Cameroon	Pr. DOUANLA Jean
33	NGUEFACK AZANGUE Pesos	Trois essais sur la liquidité des institutions de micro finance	Pr. NZONGANG Joseph Pr. TCHAKOUNTE Hubert
34	NONGNI Clodiane Léa	Réseau relationnel et financement des micros fiances camerounaises	Pr. WANDA Robert

Handwritten notes and signatures in blue ink on the right margin:
 A large blue checkmark.
 A signature.
 The number '15'.
 A signature at the bottom.

Handwritten signature in green ink at the bottom center.

25 OCT 2019

34	SIMO Christelle	Social performance and micro finance external financing in Cameroon	Pr. NZONGANG Joseph Pr. TCHAKOUNTE	
35	SOBJIO NANGMO Sergeline Lakaine	Evaluation de la portée des ape sur la gestion des activités internationales des pme camerounaises	Pr. FEUDJO Jules Roger Pr. NJECTCHEU Louis	

IR

19.7

Article 2 : La présente Décision abroge toute décision antérieure contraire.

Article 3 : Le Vice-Recteur chargé des Enseignements, de la Professionnalisation et du Développement des Technologies de l'Information et de la Communication, le Vice-Recteur chargé de la Recherche, de la Coopération et des Relations avec le Monde des Entreprises, le Directeur de l'Ecole Doctorale, le Directeur des Affaires Académiques et de la Coopération et le Directeur de la *Dschang School of Economics and Management* (DSEM) de l'Ecole Doctorale (ED) de l'Université de Dschang sont, chacun en ce qui le concerne, chargés de l'application de la présente décision qui sera enregistrée et publiée partout où besoin sera.

Ampliations :

- MINESUP (à TCR)
- CAB/R
- VR-EPTIC
- VR-RECOME
- VR-CIE
- D/ED
- DAAC
- Dir. DSEM
- DRD/SP/SR
- CS. DSEM
- SIC/Chrono

LE RECTEUR / THE VICE-CHANCELLOR

VICE-CHANCELLOR
UNIVERSITE DE DSCHANG
UNIVERSITY OF DSCHANG
Pr. Roger TSAFACK NANFOSSO