

RÉPUBLIQUE DU CAMEROUN

*Paix – Travail – Patrie*

UNIVERSITÉ DE DSCHANG

*Scholae Thesaurus Dschangensis Ibi Cordum*

RECTORAT



REPUBLIC OF CAMEROON

*Peace – Work – Fatherland*

UNIVERSITY OF DSCHANG

*Scholae Thesaurus Dschangensis Ibi Cordum*

CHANCELLERY

BP 96, Dschang (Cameroun) – Tél./Fax (237) 233 45 13 81 – Website : <http://www.univ-dschang.org> E-mail: [udsrectorat@univ-dschang.org](mailto:udsrectorat@univ-dschang.org)

---

**Cérémonie de présentation des vœux  
à Monsieur le Recteur de l'Université de Dschang**

*Mercredi 30 janvier 2019, Dschang, Centre des Conférences, 10h.*

**Discours de Monsieur le Recteur**

Prof Roger TSAFACK NANFOSSO

- Messieurs les Maires des communes d'arrondissement de Bafoussam 1<sup>er</sup>, Bafoussam 2<sup>e</sup> et Bafoussam 3<sup>e</sup>;
- Madame et Messieurs les Vice-Recteurs de l'Université de Dschang;
- Monsieur le Secrétaire Général de l'Université de Dschang;
- Monsieur le Conseiller Technique auprès du Recteur;
- Messieurs les Directeurs des services centraux;
- Messieurs les Chefs d'établissements;
- Messieurs les Promoteurs et responsables d'Institutions privées d'enseignement supérieur;
- Nos Majestés, les Chefs Supérieurs, qui nous accompagnent toujours dans nos différentes actions;
- Madame la Présidente de la Commission interne de passation des marchés;
- Mesdames et Messieurs les Chefs de Division;
- Mesdames et Messieurs les Chefs de Département, Chef de Cellule, Coordinateurs scientifiques des *Dschang Schools* et Directeurs des Centres de Recherche;
- Monsieur le Bibliothécaire-en-chef à la Bibliothèque centrale;
- Monsieur le Chef du Centre médico-social;
- Mesdames et Messieurs les Chefs de service et Chefs de bureau;
- Mesdames et Messieurs les responsables des différentes structures spécialisées de l'Université de Dschang;
- Mesdames et Messieurs les Délégués du personnel;
- Mesdames et Messieurs les Professeurs, Maîtres de conférences, Chargés de cours, Assistants, Attachés d'enseignement et de recherche, Moniteurs;
- Mesdames et Messieurs les personnels en vos différentes positions, catégories, classes et échelons;
- Mesdames et Messieurs les Délégués d'étudiants et Présidents d'associations d'étudiants;
- Chères étudiantes, chers étudiants;
- Distingués invités;
- Mesdames et Messieurs;

Je saisis dès l'entame de cette allocution l'heureuse opportunité qui m'est offerte pour saluer nos valeureux collègues qui prennent officiellement leur retraite et leur souhaiter bon vent dans leurs nouvelles occupations. Auprès de l'institution qu'ils ont servie pendant une bonne partie de leur vie, ils trouveront toujours une oreille attentive et l'accompagnement institutionnel prévu pour la suite de leurs parcours.

A leur suite, je félicite vivement ceux qui ont été distingués au cours de l'année écoulée par un prix, une position managériale, un changement de statut ou de grade ou autre. Que ces élus reçoivent nos encouragements pour l'interpellation à exceller constituée par le fait même de leur distinction.

Je me souviens, autant que ceux qui sont passés à cette tribune avant moi, que nous avons perdu quelques aînés, compagnons, cadets ou étudiants en 2018. Spécialement, je m'incline devant la mémoire du Professeur Samuel Domngang, ancien Vice-chancelier de l'université camerounaise, ancien Recteur de l'Université de Dschang et Président en exercice de l'Académie camerounaise de sciences récemment décédé. Pour tous ceux-là, je sollicite une minute de silence pour le respect de leur âme.

Distingués invités,

Mesdames et messieurs,

Nous vivons aujourd'hui une belle fête pour tous dans cet amphi 1000 à l'occasion de cette cérémonie d'échanges de vœux pour l'année 2019. Je remercie Monsieur le Secrétaire Général pour les propos agréables tenus à mon endroit et le félicite pour le bilan synthétique mais profond qu'il vient de dresser. Nous avons ainsi écouté d'une oreille attentive, au-delà des constats dressés, les doléances des étudiants, des personnels et des enseignants.

Chez les étudiants, mon attention a été attirée par la création d'une bibliothèque virtuelle, la connexion gratuite à internet, l'augmentation des amphithéâtres et des salles de cours, la pérennisation de l'assurance santé, l'octroi de bourses internes aux étudiants des cycles de recherche, la revalorisation des primes aux étudiants athlètes pour une meilleure préparation des JU, l'authentification des diplômes et le recrutement des doctorants comme ATER dans différents établissements.

Chez le personnel, j'ai retenu, entre autres doléances, le reclassement sur titre, la revalorisation de la prime de bonne séparation, l'extension de l'assurance-santé aux conjoints et aux enfants, l'institution de la prime d'ancienneté, l'indexation du salaire sur le SMIG en vigueur, la revalorisation des différentes primes (appui à l'enseignement supérieur et à la recherche, transport, technicité, etc.).

Chez les enseignants, j'ai noté la préoccupation relative au paiement à temps des primes de recherche, de même que la connexion à internet couplée avec la question d'une bibliothèque virtuelle, le paiement de la dette académique (vacations, heures complémentaires, etc.), le déficit de dialogue et une relative opacité dans le management de certains établissements, entre autres.

Il y a dans ces doléances des préoccupations communes aux différentes composantes de notre communauté universitaire. Parmi celles-ci, nous pouvons citer la connexion à internet, les bibliothèques numériques, l'assurance santé, etc. Il y en a dont la prise en charge dépasse le cadre de la seule Université de Dschang, en l'occurrence la revalorisation des salaires et primes des personnels. Il y en a aussi qui sont de notre ressort direct.

Chères autorités universitaires,

Mesdames et Messieurs,

Les questions ainsi soulevées sont le parfait témoignage de ce que notre institution vit et marque son temps. Une institution sans problème est une institution morte. Mais pour marquer son temps, il ne suffit pas seulement de vivre ; il faut surtout exister. Nous pensons avec Sartre qu'exister c'est être et se manifester en affrontant efficacement ses problèmes. Du haut de cette tribune, je perçois l'écho silencieux d'une question que me renvoient certains visages apparemment sceptiques : pouvons-nous résoudre nos problèmes dans la difficile conjoncture dont chacun fait aujourd'hui l'expérience ? En dépit des difficultés, des raisons objectives existent pour justifier l'optimisme. Il va nous falloir en faire le levain de notre action en 2019 sans tomber dans le piège sophiste de l'optimisme béat.

Nous avons le discernement pour penser, malgré la longueur du chapelet de nos doléances, que 2019 est une année qui est déjà en train de nous réussir. Des raisons de deux ordres nous poussent inéluctablement à y croire : d'une part les orientations politiques et institutionnelles nationales ; d'autres part les petites réalisations que nous accomplissons au quotidien.

Souvenez-vous qu'en mai 2016, à l'occasion de la conférence internationale sur le thème « Investir au Cameroun, terre d'attractivités », notre développement avait été inoxydablement articulé sur le concept d'**OPPORTUNITÉ**. Dans un océan de menaces à l'échelle continentale, nos experts, de tous bords, sont tombés d'accord sur le fait que Dieu avait doté notre pays d'exceptionnelles opportunités d'émergence.

Lors de son discours de réception des vœux et d'orientation de l'Enseignement Supérieur en 2019, le Ministre d'Etat, Ministre de l'Enseignement Supérieur Chancelier des Ordres Académiques, a indiqué que nous devons stratégiquement saisir quatre opportunités opérationnelles qui s'offrent à nous : **(1)** l'offre de formations fonctionnelles et soutenables dans un contexte marqué par le dynamisme de l'économie nationale ; **(2)** l'amélioration de l'accès à la formation grâce à l'accélération de la numérisation de la société camerounaise ; **(3)** la maturation de l'enseignement supérieur privé face à une demande abondante mais exigeante ; **(4)** la nécessité d'une plus grande transparence et d'une meilleure intelligibilité sociale de notre enseignement supérieur.

Nous surfons ainsi sur une vague d'opportunités. L'on pourrait prosaïquement dire que le vent pour nous est favorable. Mais comme l'affirmait l'homme d'Etat et philosophe romain Sénèque : « *Il n'est pas de vent favorable pour celui qui ne sait pas où il va* ». La fécondation des opportunités dépend du projet intrinsèque de chaque institution. Au cours du Conseil d'Administration de l'UDs de décembre 2018, notre projet de performance 2019 a été adopté. Les orientations majeures de ce projet sont en cohérence avec les opportunités dessinées par le Chancelier des ordres académiques. Il s'agit là du cadre dans lequel nous entendons évoluer, dans notre dynamique collective, pour produire les résultats que la société attend de nous.

A l'intérieur de ce cadre, nous accomplissons nos petites réalisations. Celles-ci concernent à la fois les préoccupations communes et celles spécifiques à chaque composante de la communauté universitaire.

**A L'ATTENTION DE TOUS LES MEMBRES DE LA COMMUNAUTÉ UNIVERSITAIRE**, je réitère que l'acquis de l'assurance santé sera consolidé. Des réglages sont continuellement faits pour améliorer l'efficacité de la prise en charge des assurés. Il serait toutefois difficile d'étendre tout de suite la police d'assurance aux conjoints et aux enfants parce que cela entraîne des surcoûts qu'il faut prendre en charge mais nous y réfléchissons sérieusement.

La question de la bibliothèque numérique est en train d'être résolue grâce à plusieurs initiatives parmi lesquelles l'intégration de l'UDs à la plateforme du DICAMES et l'abonnement des établissements à des revues spécialisées accessibles en ligne. Il faut simplement que nos enseignants et nos étudiants des cycles de recherche collaborent et aillent vers le responsable de la bibliothèque centrale.

Quant à la connexion à internet, elle ne sera véritablement gratuite pour tous qu'avec la construction de notre Centre multimédia interconnecté qui fait partie du grand projet « *E-National Education Network* ». Mais pour l'immédiat, je vous informe que la connexion de notre université à la fibre optique de CAMTEL, que nous payons à hauteur de six millions de Fcfa par mois, a été suspendue par cette entreprise au motif que notre institution ne lui a pas versé de l'argent liquide. Pourtant, nos factures sont réglées par les bons de virement du Trésor que CAMTEL dit n'avoir pas touchés jusqu'ici. Notre compte a été automatiquement débité et nous attendons le dénouement imminent de ce déficit de connexion entre CAMTEL et le Trésor public.

Relativement aux infrastructures d'enseignement, des efforts sont faits pour accroître notre patrimoine. Je vous invite à regarder à la sortie le chantier qui s'élève sous votre vue. C'est le bâtiment devant abriter l'école doctorale. Il s'agit d'un don de notre Fondation qui s'illustre là de fort belle manière dans notre campus. Toutefois comme l'a dit le Professeur Jacques Fame Ndongo dans la deuxième opportunité à saisir, la gestion des grands effectifs ne se fera qu'avec la mise en œuvre de formations ouvertes à distance grâce au numérique. Notre *Center for Distance Education* sera mis à contribution pour proposer des solutions innovantes afin de renforcer les initiatives qui sont en train d'être prises.

**S'AGISSANT DES PRÉOCCUPATIONS SPÉCIFIQUES DES ÉTUDIANTS**, dont les bourses, primes, authentification de diplômes, enrôlement des doctorants comme ATER et autres, je voudrais vous dire que je vous ai compris. En passant, j'adresse mes félicitations aux délégués généraux et présidents d'associations d'étudiants qui viennent d'être présentés.

Notre université a un système d'émulation qui fait que les bourses que vous pouvez obtenir ne viennent pas toujours du budget direct de l'institution mais, rassurez-vous, elle y participe décisivement. Il y a la prime à l'excellence du Chef de l'Etat, SE Paul Biya, dont pratiquement un étudiant de l'UDs sur trois est attributaire. Il y a ensuite des stages de vacances pris en charge par le MINESUP ainsi que des prix offerts par nos partenaires dont *Orange Cameroun* qui servent par exemple à payer les droits

universitaires des bénéficiaires. Des programmes de *workstudy*, par exemple à la *Navette Intercampus* et au *Media Center* où près de 150 étudiants participent actuellement aux activités, sont mis en œuvre. Dans les établissements, de nombreuses autres facilités existent.

Je voudrais rappeler, chers étudiants, que tout se fait sur base compétitive pour donner la chance aux meilleurs de mériter. Les postes de moniteurs et d'ATER sont régulièrement ouverts ; les doctorants postulent et sont recrutés. Nous avons été seulement étonnés que des gens qui occupent ces postes ne veulent plus les libérer lorsque leur contrat est échu pour permettre notamment à leurs cadets d'en bénéficier aussi. Néanmoins, nous ferons tout pour accroître les possibilités offertes dans ce sens.

Le processus d'authentification des diplômes, en ce qui le concerne, sera davantage accéléré. Mais déjà nous recommandons aux étudiants d'indiquer aux organisations qui sollicitent ces authentifications de commencer par consulter le *Palmarès des diplômés* (en ligne) en attendant que les documents physiques arrivent.

Pour terminer sur ce point, permettez-moi de rappeler avec emphase la chance que vous, jeunes, avez, notamment avec la décision présidentielle de recruter 2000 titulaires du Doctorat/PhD dont 1000 dès cette année 2018/2019. Cette action du Chef de l'Etat en votre faveur mérite d'être vivement saluée.

**RELATIVEMENT AUX DOLÉANCES PARTICULIÈRES DES PERSONNELS**, qu'il me soit permis de féliciter tout d'abord nos personnels qui ont pris leur retraite et qui vous ont été ici présentés. Cela étant dit et fait, je rappelle que dans son discours du 25 janvier, le Ministre d'Etat a affirmé que ces aspirations sont légitimes. Hier, 29 janvier, il a eu une concertation avec les délégués du personnel au sujet de la revalorisation des salaires et autres primes. Nous attendons encore les résultats de cette concertation.

Concernant le reclassement sur titre qui relève de notre commission paritaire interne, j'affirme que vous y avez droit mais à des conditions bien déterminées dont l'autorisation de l'employeur à suivre une formation, l'adéquation entre cette formation et vos fonctions, la disponibilité budgétaire pour prendre en charge de manière durable les coûts qu'engendre le reclassement, etc. Beaucoup ne remplissent pas ces conditions et, par-dessus tout, nous sommes limités par nos moyens.

Nous réfléchissons ensemble pour que ce reclassement soit automatique pour tous ceux qui le méritent. L'une des voix, me semble-t-il, c'est la fructification de nos Activités génératrices de revenus. Si nous participons collectivement et efficacement à la production, peut-être que tout cela, de même que la revalorisation des primes et l'institution de celles que vous sollicitez, pourraient être envisagées.

**AU SUJET DES VŒUX PROPRES AUX ENSEIGNANTS**, je suis fort aise d'exprimer la reconnaissance de notre communauté universitaire à tous les nouveaux promus aux grades de chargé de cours, maître de conférences et professeur. Au-delà de la joie légitime qui anime les promus et les autres membres de la communauté, je voudrais ici rassurer sur le fait que les préoccupations des enseignants, notamment le paiement de la dette académique et la gouvernance des établissements, sont pris très au sérieux.

Les deux questions sont en effet intimement liés. Nous avons recommandé aux établissements de porter la plus grande attention d'une part sur l'apurement de la dette académique et, d'autre part, sur les moyens de la réduire progressivement. Une partie de cette dette a été budgétisée dans chaque établissement en 2019. Des conseils d'établissements se sont tenus pour amorcer l'audit des formations existantes et détecter les formations vache-à-lait qui sont en partie responsables de ces problèmes. Il est question, désormais, de s'assurer de la soutenabilité économique d'une formation avant de la créer ou de la maintenir ouverte. Ce processus a déjà commencé dans certaines facultés et va se poursuivre rigoureusement.

Par ailleurs, la transparence dans la gestion et l'information permanente des membres de l'établissement est un gage de sérénité sur lequel nous veillerons davantage au cours de l'année. J'ai eu l'honneur et la fierté de rencontrer récemment la coordination locale du SYNES et nous avons eu des échanges extrêmement fructueux.

Chères autorités universitaires,

Distinguées invitées,

Mesdames et Messieurs,



Maintenant que nous attaquons de plein fouet l'année 2019, il me plaît de signaler que certaines activités qui nous distinguent vont connaître leur aboutissement. Parmi celles-ci, figure en bonne place le projet des « **UNIVERSITÉS MUNICIPALES** » et les « **JEUX UNIVERSITAIRES** ».

Les trois maires des communes d'arrondissement de Bafoussam que nous saluons à nouveau ont fait le déplacement de Dschang pour le projet des « universités municipales ». Il s'agit pour l'UDs de consacrer à ces communes un paquet de prestations de formation (par une série d'ateliers thématiques au bénéfice d'un public ciblé par les maires), de recherche (par des mémoires et des stages académiques qui vont approfondir et documenter les projets retenus dans les Plans de Développement communaux des mairies), de participation au développement (par l'assistance des mairies à la formulation de projets prioritaires), d'animation scientifique (par l'organisation d'un colloque de restitution) et d'édition (par la production d'un livre blanc pour chacune des mairies partenaires). Le budget consolidé, approuvé par les différents exécutifs communaux sur l'exercice 2019, de ce projet est de 60 millions de Fcfa.

En attendant la date et le thème officiels, nous pouvons donner la certitude que les Jeux Universitaires 2019 se tiendront effectivement à Dschang au début du mois de mai. Il s'agit des *Jeux de la Dynamique Collective*, organisés par notre institution pour la quatrième fois mais pour la première fois éclatés sur trois sites différents : Dschang bien sûr, mais aussi Banjoun et Foumban où seront délocalisées certaines disciplines. Pendant une dizaine de jours, notre institution abritera des compétitions dans 14 disciplines sportives (10 olympiques et 04 paralympiques), 04 jeux culturels et 01 concours intellectuel.

L'UDs doit non seulement relever le défi des infrastructures, mais également celui de la sécurité et du vivre ensemble. Le défi des infrastructures interpelle notre capacité à lever des financements auprès de nos partenaires. Le challenge de la sécurité mobilise notre aptitude à nous entourer d'un dispositif de prévention et de traitement de crises ou d'accidents éventuels. Celui du vivre ensemble, enfin, convoque notre habileté à mettre à l'épreuve l'esprit de notre dynamique collective face aux contrariétés de l'action en situation.

Il y a deux semaines, nous avons mis sur pied le comité local d'organisation. Les présidents des différentes commissions sont à pied d'œuvre ; certains ont déjà rendu le rapport de leur première réunion. Il est possible que l'on n'ait pas pensé à tout.

C'est maintenant l'occasion de prendre en compte toutes les remarques positives pour améliorer et prendre le meilleur départ. En tous cas, les autres nous regardent, nous qui serons les seuls et les premiers à avoir abrité ces jeux quatre fois. J'invite chacun à être l'ambassadeur de ces jeux, à s'intéresser à une commission et surtout à s'investir personnellement pour mettre quelque chose dans la cagnotte.

Au cours de cette année, nous allons poursuivre les projets commencés à la Fondation Université de Dschang (FONDUDs), au Groupement International Entrepreneurial (GIE-UDs) dont le recrutement d'un Directeur Général est en cours de finalisation, et au Centre d'Appui à la Technologie, à l'Incubation et à l'Innovation (CATI<sup>2</sup>-UDs) dont la deuxième cuvée des incubés sera bientôt libérée.

Autorités universitaires et gardiens du temple des savoirs, autorités partenaires des universités municipales, nos majestés les chefs supérieurs, chers membres de la communauté universitaire en vos positions rigoureusement respectées, c'est le moment de penser à une année fleurissante de lauriers pour tous.

Merci d'accepter de recevoir mes vœux sincères de santé robuste et de succès, pour chacun de vous, et pour chaque membre de vos familles respectives.

Bonne et heureuse année 2019.